

Чи може керівник установи в порушення п.5.5. Типового положення про службу охорони праці призначити своїм наказом інженера з охорони відповідальним за: дотримання вимог пожежної безпеки в установі, організацію роботи спеціалізованої медичної служби громадського захисту, організацію роботи у сфері провадження з відходами ?

Прошу роз'яснити, чи може керівник установи в порушення п.5.5. Типового положення про службу охорони праці призначити своїм наказом інженера з охорони відповідальним за:

- дотримання вимог пожежної безпеки в установі (ведення документації, організація роботи пожежно-технічної комісії)*
- організацію роботи спеціалізованої медичної служби громадського захисту;*
- організацію роботи у сфері провадження з відходами?*

Згідно із ст.15 Закону «Про охорону праці» роботодавець створює службу охорони праці відповідно до типового положення, що затверджує центральним органом виконавчої влади з питань нагляду за охороною праці.

Основні завдання і функції служби охорони праці встановлені Типовим положення про службу охорони праці, затвердженим наказом Держнаглядоохоронпраці від 15.11.2004 №255, зареєстрованим у Міністерстві юстиції 01.12.2004 за №1526/10125 (далі – Типове положення).

Працівники служби охорони праці підприємства в своїй діяльності керуються законодавством України, нормативно-правовими актами з охорони праці, колективним договором та актами з охорони праці, що діють у межах підприємства.

Відповідно до п.5.5. Типового положення працівники служби охорони праці не можуть залучатися до виконання функцій, непередбачених Законом «Про охорону праці» та цим Типовим положенням.