

**Чи має право керівник лікувально-профілактичного закладу за місцем проживання хворого, а не за місцем знаходження підприємства, направляти у відповідні установи запити на складання санітарно-гігієнічної характеристики умов праці, і чи повинні запити бути завізовані профпатологом? Та що треба робити, якщо у працівника впродовж його трудової діяльності комісії з проведення періодичних медичних оглядів патології не виявили, а під час звернення до профпатолога працівникові встановлюється діагноз з підозрою на профзахворювання?**

У п.71 порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, затвердженого постановою кабміну від 25.08.2004р. №1112 (далі порядок) записано, що у разі підозри на професійних захворювання лікувально-профілактичний заклад направляє працівника з відповідними документами, перелік яких визначений процедурою встановлення зв'язку захворювання з умовами праці, згідно з додатком 13, на консультацію до головного спеціаліста з професійної патології міста, області, АРК.

У додатку 13 по переліку відповідних документів включено санітарно-гігієнічну характеристику умов праці, яку складають спеціалісти установи державної санітарно-епідеміологічної служби, яка обслуговує підприємство. Отже, таким лікувально-профілактичним закладом має право бути і ЛПЗ за місцем проживання хворого у тих випадках, коли спеціалісти цього закладу запідозрили у нього можливість професійного захворювання. При цьому

у Порядку необхідність візи профпатолога на запит про складання санітарно-гігієнічної характеристики не передбачена.

У п.72 порядку визначено, що для встановлення діагнозу і зв'язку захворювання з впливом шкідливих виробничих факторів і трудового процесу головний спеціаліст з професійної патології міста, області, АРК (штатний бо позаштатний) направляє хворого до спеціалізованого лікувально-профілактичного закладу.

Отже, якщо виникає підозра про розвиток професійного захворювання профпатолог зобов'язаний направити його до спеціалізованого ЛПЗ, якому дано право вирішення питань про зв'язок захворювання з умовами праці та віднесення його до категорії професійних захворювань.

