

Останній раз атестацію робочих місць за умовами праці на підприємстві було проведено у серпні 2006 року.

Чи можна працівникам надавати щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими умовами праці у 2012 році, якщо умови праці на підприємстві за 6 років не змінилися?

Згідно зі ст.7 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 №504/96-ВР щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці надається працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, за Списком виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290.

Конкретну тривалість такої відпустки встановлюють колективним чи трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах. При цьому враховують Показники та критерії умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів, затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства праці та соціальної політики України від 31.12.1997 №383/55.

Згідно з пунктом 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовам праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, атестацію робочих місць проводять у строки, передбачені колективним договором, але не рідше ніж 1 раз на 5 років.

У запитанні йдеться, що останню атестацію робочих місць на підприємстві було проведено у серпні 2006 року. Отже, строк дії атестації минув ще у серпні 2011р. Оскільки право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці має бути підтверджено за результатами атестації робочих місць, після закінчення цього строку працівники не мають права на таку відпустки.