

Коли я маю право взяти додатковий день відпочинку, якщо працював у вихідний день ?

Відповідно до ч.1. ст.72 Кодексу законів про працю України робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі. Спосіб компенсації за роботу в вихідний день визначається за взаємною згодою власника та працівника.

День відпочинку в порядку компенсації за роботу у вихідний день може бути надано безпосередньо після вихідного дня, коли виконувалась робота, так і в інший час, у тому числі приурочивши його, наприклад, до початку або закінчення відпустки.

День відпочинку повинен бути заздалегідь оформлений власником. Також, необхідно звернути увагу, що працівник немає право самовільно визначити інший день, якщо це не обумовлено розпорядчим документом. Інакше самовільне використання відгулу дає право власникові на звільнення працівника за вчинення прогулу.