

Чи буде законним наказ про дисциплінарне стягнення, якщо в ньому не вказано, яке саме порушення трудової дисципліни допустив працівник, за що його було притягнуто до дисциплінарної відповідальності?

Відповідно до ч.1 ст. 147 Кодексу законів про працю України дисциплінарне стягнення може бути накладено на працівника лише у випадку порушення ним трудової дисципліни. Іншими словами, підставою для застосування дисциплінарного стягнення є дисциплінарний проступок, тобто протиправне невиконання або неналежне виконання працівником своїх трудових обов'язків. Причому характер цього проступку визначає вид дисциплінарного стягнення.

У розпорядчому документі про накладення дисциплінарного стягнення обов'язково має бути вказівка на фактичні обставини, які стали причиною для застосування заходу дисциплінарного стягнення: зазначено де, коли, за яких обставин було вчинено дисциплінарний проступок.

Також, розпорядчий документ про накладення дисциплінарного стягнення повинен обов'язково містити і нормативне посилення, тобто власник повинен зазначити назву, статтю, її частину, абзац, пункт, підпункт нормативно-правового акту діючого законодавства, на підставі якого працівник притягується до дисциплінарної відповідальності.