

Працівник, який в мене працює, вже довгий час перебуває на лікарняному, більше чотирьох місяців. Згідно вимог Кодексу законів про працю України я його повинен звільнити. Чи носить відповідна норма обов'язковий характер?

Звільнення за пунктом 5 статті 50 Кодексу законів про працю України можливе лише у разі втрати працівником працездатності понад чотирьох місяців підряд. Якщо непрацездатність триває менше, ніж чотири місяці, але з перервами, хоч і короткочасними, підстав для звільнення працівника з роботи не має. Підсумовувати періоди неявки на роботу тривалістю менше чотирьох місяців не можна. Не можна звільнити працівника за тривалу непрацездатність і тоді, коли працівник приступив до роботи після хвороби, хоч він до цього був непрацездатним більш як чотири місяці.

Пункт 5 статті 49 КЗпП дає право звільнити працівника, але не зобов'язує його до цього. До кожного конкретного випадку необхідно підходити індивідуально. Враховуючи досвід, кваліфікацію і безперервний стаж роботи на даному підприємстві працівника, що хворіє, а також можливість його видужання найближчим часом, власник або уповноважений ним орган може зберегти за ним місце роботи або посаду на строк і більший від чотирьох місяців, якщо це не порушує нормальної роботи підприємства.