

На нашому підприємстві стався нещасний випадок, потерпілому встановлено стійку втрату працездатності (інвалідність). На підприємстві немає комісії з питань охорони праці, про що підприємство повідомило відділенню виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

Начальник відділення виконавчої дирекції Фонду запросила потерпілого, щоб він написав заяву в комісію з питання вирішення спорів на розгляд зменшення йому ж (потерпілому) одноразової допомоги, а страховий експерт збирає комісію.

Чи правомірні дії начальника відділення? Яка процедура розгляду зменшення одноразової допомоги потерпілому? До чиїх обов'язків входить право на збирання комісії? Яке відношення має Фонд до комісії з питань вирішення спорів?

Відповідно до підпункту 3.5.3. п.3.5. Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат, затвердженого постановою правління Фонду від від 27.04.2007р. №24 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції 22.06.2007р., у разі встановлення комісією з розслідування нещасного випадку того, що ушкодження здоров'я настало не тільки з причин, які залежать від роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів з охорони праці, розмір одноразової допомоги підлягає зменшенню, але не більш як на 50%. Відсоток зменшення розміру одноразової допомоги визначається рішенням комісії з питань охорони праці підприємства, а в разі, якщо вона не створена, - комісією з питань вирішення спорів при робочих органах виконавчої дирекції Фонду, виходячи з критеріїв, які зазначені у цьому Порядку.

Отже, дії начальника відділення є правомірними.

Крім того, слід зазначити, що комісія з питань вирішення спорів створена відповідно до Положення про комісію при виконавчій дирекції Фонду з питань вирішення спорів, затвердженого постановою правління від 01.11.2001р. №37.