

## **Довідка про роботу зі звернення громадян, які надійшли до Головного управління Держпраці у Луганській області, протягом ЧЕРВНЯ 2018 року.**

Відповідно до пункту 3 Положення про Головне управління Держпраці у Луганській області затвердженого наказом №75 від 22 червня 2017 року основними завданнями Управління Держпраці є:

- реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

Головне управління Держпраці у Луганській області діє відповідно до Конституції України, законів України та на підставі Положення про Головне управління Держпраці у Луганській області затвердженого наказом №75 від 22 червня 2017 року.

На офіційному веб-сайті Головне управління Держпраці у Луганській області розміщуються актуальні матеріали щодо організації роботи із зверненнями громадян. Зокрема, оприлюднена інформація про роботу із зверненнями громадян, графік прийому громадян керівництвом Держпраці, форма та порядок подання запитів на інформацію, розпорядником якої є Головне управління Держпраці у Луганській області, контактна інформація щодо посадових осіб Головне управління Держпраці у Луганській області.

За червень 2018 року до ГУ Держпраці у Луганській області надійшло 50 звернень, з них:

- на особистому прийомі або поштою 25 звернень;
- ДУ «Урядовий контактний центр» 25 звернень.

Основні питання, що порушуються громадянами у зверненнях до ГУ Держпраці у Луганській області:

- невивплата нарахувань по лікарняним листам;
- не своєчасна виплата заробітної плати та розрахункових коштів;
- щодо своєчасного перерахунку Єдиного соціального внеску підприємствами, які мають заборгованість із заробітної плати;
- роз'яснення щодо правильності звільнення згідно пункту 4 статті 40 КзПП України;
- та інше.